

Nachhaltiges Personalmanagement: Eine neue Rolle und mehr Verantwortung für HR



Die HR-Abteilung hat im Nachhaltigkeitskontext eine Schlüsselrolle und ist für eine nachhaltige Unternehmensausrichtung mitverantwortlich. Wie diese neue Aufgabe für HR aussieht und welche Kompetenzen dafür notwendig sind, erfahren Sie in diesem Workshop.

Struktur des Workshops

Einführung und Definitionen

- Was macht ein nachhaltiges Unternehmen aus? – Nachhaltigkeitsstrategie und Nachhaltigkeitsmanagement
- Die Rolle von HR im unternehmerischen Nachhaltigkeitskontext
- Was bedeutet nachhaltiges Personalmanagement?

Analyse Ihrer Situation

- Eine neue Rolle für HR – Chancen und Zielkonflikte
- Kompetenzen – was muss ein CSHR-Manager können?
- Alte und neue Routinen und Tools in HR – was hat sich verändert und warum?

Arbeitsplan erstellen

- Wie kann HR sich verändern, um ein nachhaltiges Personalmanagement aufzusetzen?
- Wie kann HR das Unternehmen auf dem Weg zu mehr Nachhaltigkeit unterstützen?

Ziele

1. Sie verstehen, was nachhaltiges Personalmanagement bedeutet und warum HR eine Schlüsselrolle bei der Umsetzung von Nachhaltigkeit hat
2. Sie justieren Ihre eigene Rolle in HR neu und erfassen und erweitern Ihre Kompetenzen
3. Sie erarbeiten eine HR-spezifische Nachhaltigkeitsstrategie und definieren notwendige Maßnahmen

Steckbrief

Dauer: 1 Tag

Zielgruppe:

Geschäftsführung, HR, CSR-Abteilung

Wann relevant:

Für Firmen, die eine nachhaltige Unternehmensführung anstreben und HR als Schlüsselfunktion dafür nutzen wollen