

# Nachhaltigkeit greifbar machen: HR-spezifische Kennzahlen zur Bestimmung relevanter Maßnahmen



*Jede Veränderung von Prozessen und Arbeitsweisen in einem Unternehmen hat nur Bestand, wenn der Erfolg kontinuierlich verfolgt und gegen Zielgrößen gemessen wird. Welche signifikanten Messgrößen gibt es im Personalmanagement und wie wendet man sie am zielführendsten an?*

## Struktur des Workshops

### Einführung und Definitionen

- Mit Kennzahlen ein „schwammiges“ Thema greifbar machen
- Welche Personal-Kennzahlen sind steuerungs-relevant für ein nachhaltiges Personalmanagement?
- Wie können Kennzahlen zielgerichtet eingesetzt werden?

### Analyse Ihrer Situation

- Welche Kennzahlen werden bereits aufgenommen?
- Welche zusätzlichen Daten haben für Ihr Unternehmen den größten Impact?

### Arbeitsplan

- Welche Kennzahlen werden in Zukunft auf welche Art aufgenommen?
- Erfolg durch Integration der Kennzahlen in HR-Prozesse

## Ziele

1. Sie erhalten einen Überblick über Nachhaltigkeits-relevante Kennzahlen und deren Nutzen
2. Sie erarbeiten Maßnahmen, um die für Ihr Unternehmen relevanten Kennzahlen zu messen und Erfolge zu tracken
3. Sie haben ein Tool an der Hand, um eine nachhaltige Personalführung in Ihrem Unternehmen sichtbar zu machen

## Steckbrief

**Dauer:** 1 Tag

**Zielgruppe:**

Human Resources

**Wann relevant:**

Für Firmen, die ganz gezielt ihr HR-Prozesse nachhaltig ausrichten wollen, um einen Kulturwandel im Unternehmen zu fördern